

Stralcio/sintesi

AVVISO PUBBLICO

n. 7/2009

POR PUGLIA 2007 – 2013

Fondo Sociale Europeo

2007IT051PO005

approvato con Decisione C(2007)5767 del 21/11/2007

ASSE II – OCCUPABILITA'

MISURE ANTI-CRISI PER LE DONNE

FORMAZIONE E ASSUNZIONI

Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 43 *suppl.* del 19-3-2009

Linea 1 “Progetti di formazione finalizzati all’occupazione rivolti a donne disoccupate”

Linea 2 “Incentivi all’assunzione a tempo indeterminato delle donne formate negli interventi di formazione finalizzati all’occupazione della linea 1”

In particolare, per la linea 2 è concedibile l’incentivo alle imprese che assumano le donne disoccupate pugliesi che abbiano frequentato i percorsi della linea 1) solo qualora queste siano disoccupate da almeno 24 mesi oppure siano da assumere nei settori industria e servizi , con esclusione del settore agricoltura.

In particolare, gli incentivi possono essere richiesti alla Regione Puglia unicamente dalle imprese ubicate sul territorio pugliese per l’assunzione a tempo indeterminato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale, delle donne disoccupate che abbiano frequentato un percorso formativo finalizzato all’occupazione di cui alla linea 1 del presente avviso.

La/le assunzioni devono rappresentare un aumento netto del numero dei dipendenti della impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.

Per la lavoratrice svantaggiata tale integrazione al salario è concedibile per mesi 12 e per la lavoratrice molto svantaggiata è concedibile per mesi 24.

La/le assunzioni devono rappresentare un aumento netto del numero dei dipendenti della impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.

Sono escluse dal finanziamento le imprese:

operanti nei settori dell’industria carboniera, siderurgica, della costruzione navale, fibre sintetiche e agricoltura (vedi paragrafo E2);

che non operino nel rispetto delle vigenti norme edilizie ed urbanistiche, del lavoro, sulla prevenzione degli infortuni e sulla salvaguardia dell’ambiente, con particolare riferimento agli obblighi contributivi;

L’intensità massima dell’aiuto concedibile sotto forma di integrazione al salario per ogni assunzione a tempo indeterminato non deve superare il 50% del costo salariale lordo² calcolato nei dodici mesi successivi all’assunzione e comunque non superiore a **€ 14.000 per ogni assunzione effettuata a tempo indeterminato full-time.**

2 Il costo salariale lordo di ciascuna unità lavorativa è la cifra complessiva derivante dalla somma della retribuzione lorda e dei contributi obbligatori e dei contributi assistenziali per figli e familiari di ciascuna unità lavorativa assunta a tempo indeterminato.

In caso di assunzione a tempo indeterminato part-time il contributo verrà riparametrato in proporzione alle ore contrattuali.

Le domande di accesso agli incentivi potranno essere presentate a partire **dal giorno successivo alla conclusione del percorso formativo di cui alla linea 1)** e fino ad esaurimento risorse.

I soggetti interessati possono inoltrare il **dossier di candidatura**, comprendente la **domanda di finanziamento**, redatta secondo lo schema di cui all’**Allegato 1 sub linea 2**,

Il contributo, nella **cifra massima di 14.000,00 all'anno**, verrà erogato secondo la seguente modalità:

- l'acconto in misura pari al 50% dell'aiuto massimo concedibile previa presentazione della documentazione comprovante l'avvenuta assunzione a tempo indeterminato con i relativi costi salariali annuali presunti nel piano economico;
- il saldo in misura pari alla differenza tra l'acconto già percepito e le spettanze effettivamente erogate alla lavoratrice nell'anno di assunzione previa consegna di tutte le buste paga sottoscritte dalla lavoratrice.

Se trattasi di assunzione di lavoratrice molto svantaggiata, il contributo è concedibile per la copertura dei 24 mesi successivi all'assunzione e verrà erogato secondo le seguenti modalità:

- per il primo anno secondo le modalità su descritte,
- per il secondo anno in due tranches semestrali di uguale importo.

La/le assunzioni devono rappresentare un aumento netto del numero dei dipendenti della impresa interessata rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.