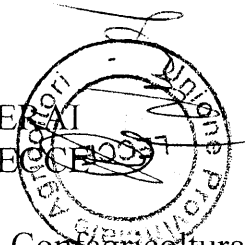


CONTRATTO PROVINCIALE di LAVORO per gli OPERAI
AGRICOLI e FLOROVIVAISTI della PROVINCIA di LECCE



L'anno 2009, il giorno 16 del mese di Marzo, presso la Sede della Confagricoltura,
alla via M. Bernardini, 10,

TRA

La Confagricoltura di Lecce, rappresentata dal Presidente Mario De Pascalis e Diego Lazzari;

la Federazione Provinciale Coldiretti di Lecce rappresentata dal Presidente Pantaleo Piccinno, Falcone Amedeo, Donnini Giorgio, Vantaggiato Paolo,

la Confederazione Italiana Agricoltori di Lecce rappresentata dal Presidente Vito Murrone, Stefania Carrozzo Magli, Antonio Tramacere, Luigi Maruccia, Giacomo Schiattino, Giulio Sparascio, Salvatore Cipolla

E

La Fai-Cisl di Lecce rappresentata da Salvatore Greco, Carlo Cataldi, Luigi De Lorentis, Franco Surano, Cosmina Bruno;

la Flai-Cgil rappresentata da Roberto Natali, Antonio Gagliardi, Serena Pagliara;

la Uila-Uil rappresentata da Gregorio Manca, Franco Andrioli, Giovanni Cordella, Mauro Fioretti, Franco Brunetta;

si è stipulato il presente Contratto Provinciale di Lavoro che regola i rapporti di lavoro fra i datori di lavoro agricoli e florovivaisti, singoli ed associati, e gli operai agricoli e florovivaisti, in ottemperanza all'art. 1 ed esecuzione dei demandi di cui all'art. 87 del Contratto Nazionale di Lavoro del 6/07/2006

PREMESSA

Il contesto dei mercati nazionali ed esteri si dimostra in rapida evoluzione, fortemente condizionato da una molteplicità di fattori tra cui: la dinamica del mercato globale, (che sottopone i prodotti agricoli salentini ad una concorrenza sempre più agguerrita) ed il mutare degli stili di consumo e della cultura alimentare.

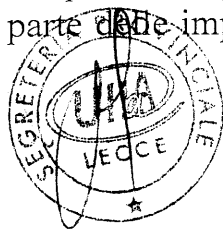
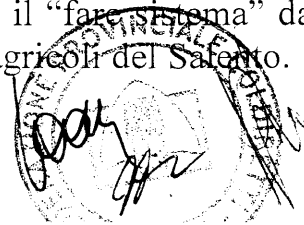
Nel contempo la riforma della P.A.C. impone una sfida particolarmente ardua per la difesa del prezioso patrimonio produttivo e culturale del nostro territorio.

Le parti sociali sono obbligate a governare questi processi attraverso scelte strutturali e condivise, nell'ottica di dare impulso a quei processi qualitativi capaci di mettere al riparo il comparto agro-alimentare salentino dagli effetti negativi di tali mutamenti.

Il mercato dei prodotti del territorio (olio, vino, produzioni orticole, fiori, offerta agrituristica) ha visto crescere il suo "trend" di esportazione nazionale ed internazionale; nel contempo le aziende più significative sono cresciute di dimensione.

Contemporaneamente però non si può ignorare la circostanza che l'attuale crisi economica, di portata planetaria, sta attraversando anche l'economia agricola del territorio e rischia di modificare le "fondamentali economiche" in cui le imprese hanno operato negli ultimi decenni. A tali sfide si risponde con la qualità dei prodotti e del lavoro, la penetrazione commerciale, il "fare sistema" da parte delle imprese e la valorizzazione della tipicità dei prodotti agricoli del Salento.

Handwritten signatures and initials, including 'Pascalis' and 'Bruno'.



Il Contratto Provinciale di lavoro interviene in questo contesto come un importante fattore di governo a disposizione delle parti sociali per moltiplicare le potenzialità dell'agricoltura del nostro territorio.

Art. 1 OSSERVATORIO PROVINCIALE

Le parti rinviando a quanto previsto dall'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 6/07/2006.

Art. 2 CONTRATTO DI APPRENDISTATO

In attuazione di quanto previsto dall'art. 15 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e della dichiarazione a verbale ivi contenuta è esteso l'intervento della Cassa Extra Legem anche in favore degli apprendisti, nella misura che la Cassa stessa stabilirà, e che non potrà superare la prestazione in favore degli operai agricoli

Art. 3 RIASSUNZIONE

La riassunzione si applica alle fasi lavorative individuate dall'art. 11 del CPL del 26/11/96 e che vengono di seguito così aggiornate e riportate. Per la provincia di Lecce sono da considerarsi fasi lavorative:

Cereali

- 1- semina
- 2- diserbo
- 3- raccolta

Vigneto

- 1- potatura secca
- 2- potatura verde
- 3- innestatura
- 4 - vendemmia

Oliveto

- 1- potatura
- 2- raccolta olive

Tabacco

- 1- prepar. terreno
- 2- trapianto
- 3- raccolta

Ortaggi

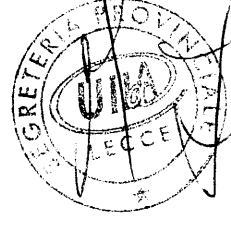
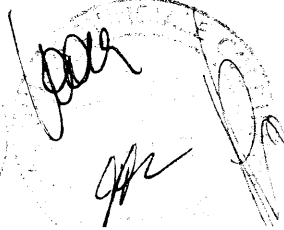
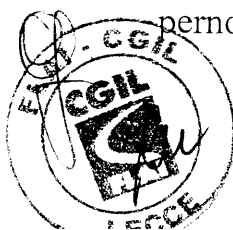
- 1- semina
- 2- trapianto
- 3- raccolta

Florovivaismo

- 1- prepar. semenzai e sem.
- 2- trapianto
- 3- innesto e potatura
- 4 - raccolta

Art. 4 INDENNITA' DI PERNOTTAMENTO

Ai lavoratori che per ragioni di lavoro sono costretti a pernottare in azienda spetta un'indennità giornaliera pasto nella misura di euro 35,00 (trentacinque,00) per ogni pernottamento.



Art. 5

RIMBORSO SPESE

Le parti convengono che, a partire dall'entrata in vigore del presente contratto, agli operai agricoli a tempo indeterminato i quali hanno concordato con il datore di lavoro l'obbligo della residenza in azienda, spetta un' indennità sostitutiva mensile pari a euro 120,00 (centoventi,00) nel caso che, per deficienze aziendali, non fosse possibile la concessione dell'alloggio.

Art. 6

RIMBORSO SPESE PER VITTO

I lavoratori, a tempo indeterminato e/o a tempo determinato che, comandati a prestare servizio fuori dall'azienda, sono costretti a consumare il pasto, hanno diritto al rimborso delle spese.

Il rimborso è stabilito nella misura del 35% della retribuzione corrispondente al parametro 178, quando è sostitutivo del rimborso a piè di lista.

Art. 7 CLASSIFICAZIONE OPERAI AGRICOLI

(art. 27 e art. 86 C.C.N.L. 6/7/2006)

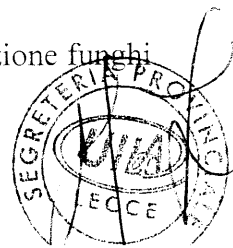
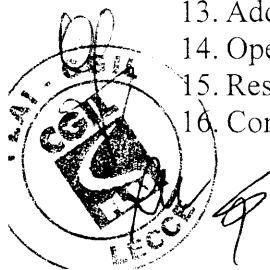
La classificazione del personale è quella di seguito riportata:

OPERAI AGRICOLI

I^ AREA

PARAMETRO 178

1. Innestatore
2. Fattore di campagna
3. Sovrintendente d'azienda
4. Capocuoco
5. Pizzaiolo
6. Istruttore di maneggio e/o responsabile di maneggio
7. Capo casaro
8. Addetto ai controlli bio-sanitari con individuazione dei trattamenti contro i parassiti e malattie di coltivazioni in campo
9. Addetto alle operazioni necessarie al trattamento dei pesci comprese quelle di riproduzione e di allevamento nonché alla diagnosi dei sintomi interni ed esterni delle malattie, con capacità di individuazione di adeguate misure di trattamento
10. Responsabile della posa in opera di impianti di vigneto a tendone e spalliera e della costruzione di strutture portanti di tendone, serre e sistemi di impianti che insistano su strutture fisse, con capacità di predisposizione dell'impianto e di coordinamento
11. Responsabile della costruzione di cisterne e pozzi
12. Guida agli itinerari agro-turistici
13. Addetto alla ricezione in insediamenti agro-turistici
14. Operaio e/o vivaista forestale di pubblico demanio
15. Responsabile addetto alle diverse tecniche di produzione e riproduzione funghi
16. Conduttore meccanico di macchine operatrici agricole complesse



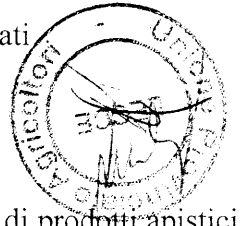
17. Conduttore di impianti irrigui fissi
18. Conduttore meccanico di autotreni o autoarticolati od automezzi di portata superiore a 75 ql. con capacità di effettuazione della manutenzione e riparazione
19. Capo-cantiere
20. Costruttore di muretti a secco
21. Responsabile di spacci aziendali di vendita di datori di lavoro singoli ed associati
22. Conduttore di caldaie a vapore

PARAMETRO 169

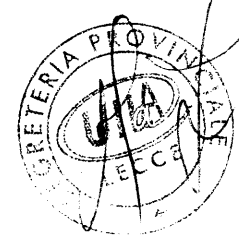
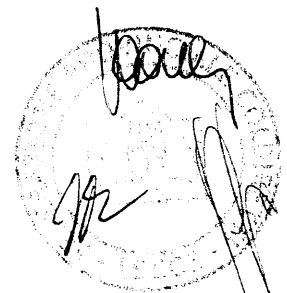
1. Addetto alla preparazione di conserve alimentari, preparatore e condizionatore di prodotti apistici destinati alla vendita.
2. Responsabile delle colture relativamente alla fertilizzazione e lotta contro i roditori
3. Cuoco
4. Capo rimondatore
5. Trattorista
6. Guardiania privata con autorizzazione di polizia
7. Addetto all'impianto e cura del patrimonio boschivo e individuazione sentieri
8. Addetto all'allevamento, alimentazione e selezione pesci e prodotti acquatici destinati alla vendita
9. Aratore con animali
10. Addetto allo spegnimento incendi in possesso di patentino
11. Acquaiole
12. Bagnino
13. Banconista bar
14. Responsabile addetto alla produzione di miscele liquide e solide e dei trattamenti fitosanitari, in possesso di patentino uso presidi sanitari
15. Pollicultori in batteria e sessatori
16. Addetto agli impianti elettrici e ad aria compressa
17. Addetto di linea continua in frantoi oleari od impianti agro-industriali di datori di lavoro singoli ed associati
13. Carrellista elevatore
19. Responsabile allevamento piccoli animali (volatili, conigli, animali da pelliccia, cani)
20. Responsabile allevamento cavalli
21. Responsabile di stalla

PARAMETRO 159

1. Addetto alle operazioni di sfolto, diradamento boschi in imprese agricole
2. Custode con responsabilità degli impianti
3. Addetto agli impianti di apicoltura
4. Addetto alla costruzione e manutenzione recinti
5. Selezionatore addetto al distacco delle angurie dalla pianta
6. Addetto alla sistemazione sentieri
7. Addetto alla mungitura meccanica
8. Rimondatore
9. Fresatura, aratura leggera con piccoli mezzi meccanici
10. Raccolta olive con piccoli mezzi meccanici
11. Aiutante banconista bar
12. Costruttore manuale di tunnel per ortofrutta



[Handwritten signatures]



13. Lavori di competenza di falegnami, fabbri, carpentieri, meccanici ed affini, addetti alle aziende agricole
14. Preparazione aie
15. Addetto al ricevimento merci con utilizzo di mezzi meccanici.

II° AREA

PARAMETRO 149

1. Aiuto cuoco
2. Guardiania privata
3. Addetto alla coltivazione dei funghi
4. Addetto alla sistemazione e cura degli adduttori per la irrigazione a pioggia o a scorrimento
5. Addetto all'impianto vigneti, oliveti e frutteti
6. Operai polifunzionali che svolgono compiti per la cui esecuzione occorrono conoscenze e capacità professionali acquisite
7. Autista di autotreno e autoarticolato di portata inferiore a 75 ql.

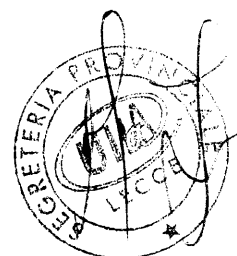
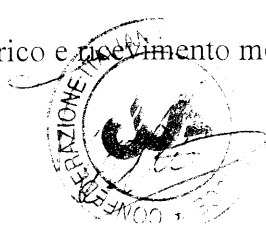
PARAMETRO 140

1. Cameriere generico
2. Addetto di portineria
3. Addetto di stalla
4. Addetto alla manutenzione ordinaria campi sportivi e giochi vari
5. Addetto alla distribuzione dei prodotti acquatici destinati all'allevamento dei pesci
6. Operaio addetto all'allevamento cavalli
7. Addetto alla mietitura e falciatura con mezzi meccanici diversi da macchine agricole complesse
8. Addetto alla raccolta, mandorle, olive da mensa e uva da tavola frutta, ortaggi in serra e a pieno campo
9. Raccolta olive con utilizzo di scala
10. Addetto in azienda alla cernita, selezione ed incassettamento di ortaggi, frutta, olive da tavola, fragole, asparagi, funghi
11. Coadiuvante costruttore di muretti a secco
12. Addetto ai caseifici
13. Addetto all'impianto tabacco
14. Addetto alla pota verde e pota secca
15. Operaio addetto all'allevamento di piccoli animali (volatili, conigli, animali da pelliccia e cani)

III° AREA

PARAMETRO 120

1. Addetto alla pulizia ambienti e pulizia stalle.
2. Addetto alle operazioni di raccolta: sarmenti, frasche e ceppi
3. Addetto alla solforatura, semina e concimazione manuale
4. Addetto alla spollonatura vigneto e cimatura e legatura tralci.
5. Addetto ai semenzai, sarchiatura e infilatura tabacco.
6. Raccolta pietre
7. Addetto alla coltivazione di barbatelle (taglio talee, estirpazione)
8. Pastore
9. Addetto allo scarico e ricevimento merci manuale



PARAMETRO 100

Addetto alla raccolta manuale olive da terra, uva da vino, pomodoro da industria, patate, tabacco

OPERAI FLOROVIVAISTI

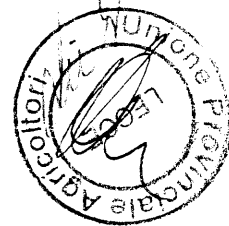
(art. 27 lettera B, art. 86 C.C.N.L. 6/7/2006):

Sono gli operai impiegati presso aziende agricole florovivaistiche.

Si fa rinvio alla classificazione operata dal CCNL in vigore.

Ai sensi di quanto previsto dal richiamato art. 27 lettera B, area "3" livello "E" ex comuni, sono inseriti in tale livello i seguenti profili professionali:

- raccolta fiori,
- invasatura piante.



Art. 8 INDENNITA' DI CAPO

Ai lavoratori ai quali è conferito espressamente l'incarico di "capo" è riconosciuta una indennità mensile di €. 100,00 (cento).

Art.9 AUMENTI RETRIBUTIVI

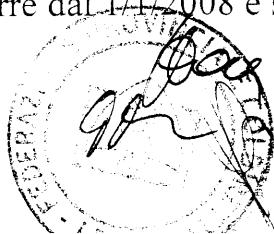
Le parti concordano un incremento salariale a valere per ciascun livello retributivo pari al 6,3% delle retribuzioni. Tale aumento sarà corrisposto in due "tranches": la prima pari al 2,5%, a partire dal 1° aprile 2009; la seconda, pari al 3,8%, a partire dal 1° gennaio 2010.

Art. 10 INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE

L'indennità di vacanza contrattuale è come di seguito convenuta:
euro 1.00 (uno,00) per ogni giornata effettivamente lavorata per il periodo dal 01/01/08 al 31/03/09.

Art 11 DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal 1/1/2008 e scade il 31/12/2011.



IMPEGNO A VERBALE

Le parti convengono che, nel caso in cui il costo del lavoro, per effetto di leggi o regolamenti, dovesse modificarsi in maniera sostanziale, si incontreranno al fine di governare le situazioni di crisi anche attraverso gli strumenti di programmazione negoziata previsti dalle leggi in vigore.

Roberto
Secura

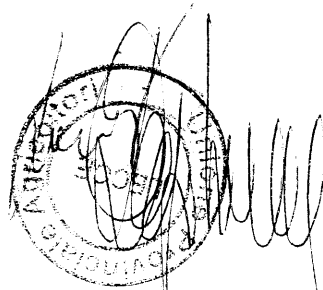
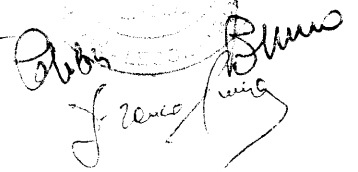


Lucretio Greco

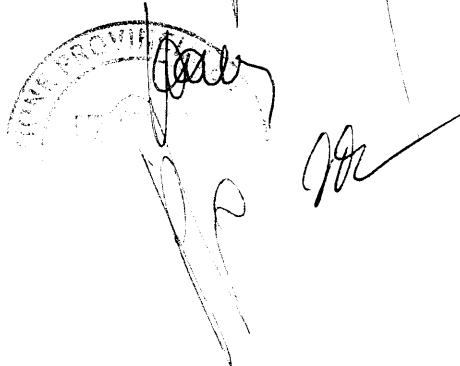
Antonio



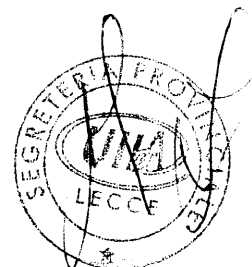
Antonio
Greco



Antonio



Lu



CONTRATTO DI LAVORO PER GLI OPERAI AGRICOLI
DELLA PROVINCIA DI LECCE DEL 16/03/2009

OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO

PARAMETRO	PAGA GIORNALIERA						PAGA ORARIA	
	SINO AL 31/03/2009			DAL 01/04/2009 AL 31/12/2009			SINO AL	DAL
	PAGA BASE	3° ELEM.	PAGA GIORN	PAGA BASE + 2,5%	3° ELEM.	PAGA GIORN	31/3/09	AL 31/12/09
178	48,20	14,67	62,87	49,41	15,04	64,44	9,67	9,91
169	45,76	13,93	59,69	46,90	14,28	61,18	9,18	9,41
159	43,05	13,11	56,16	44,13	13,43	57,56	8,64	8,86
149	40,35	12,28	52,63	41,36	12,59	53,95	8,10	8,30
140	37,94	11,55	49,49	38,89	11,84	50,73	7,61	7,80
120	32,49	9,89	42,38	33,30	10,14	43,44	6,52	6,68
100	27,08	8,24	35,32	27,76	8,45	36,21	5,43	5,57

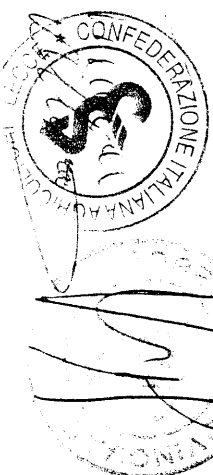
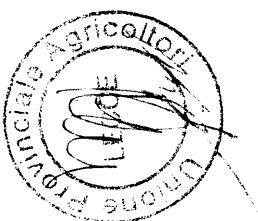
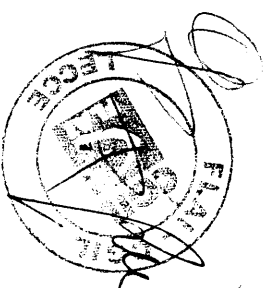
OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO

dal 01/01/2010 al 31/12/2011

PARAMETRO	PAGA GIORNALIERA DAL 01/01/2010					
	PAGA BASE	INCREMENTO	PAGA BASE + 3,8%	3 ELEM.	PAGA GIORN	PAGA ORARIA
178	49,41	1,83	51,24	15,60	66,83	10,28
169	46,90	1,74	48,64	14,81	63,45	9,76
159	44,13	1,64	45,76	13,93	59,69	9,18
149	41,36	1,53	42,89	13,06	55,95	8,61
140	38,89	1,44	40,33	12,28	52,61	8,09
120	33,30	1,23	34,54	10,51	45,05	6,93
100	27,76	1,03	28,79	8,76	37,55	5,78

OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO

PARAMETRO	PAGA MENSILE		
	AL 31/03/09	DAL 01/04/09	DAL 01/01/2010
178	1.253,20	1.284,53	1.332,15
169	1.189,76	1.219,50	1.264,71
159	1.119,30	1.147,28	1.189,82
149	1.049,10	1.075,33	1.115,19
140	986,44	1.011,10	1.048,59
120	844,74	865,86	897,96
100	704,08	721,68	748,44



**CONTRATTO DI LAVORO PER GLI OPERAI FLOROVIVAISTI
DELLA PROVINCIA DI LECCE DEL 16/03/2009**

OPERAI FLOROVIVAISTI A TEMPO DETERMINATO

DAL 01/04/2009 SINO AL 31/12/2009						
AREA LIVELLI	DESCRIZIONE	PAGA BASE	3° ELEM.	TOTALE	PAGA ORARIA	
1	A	CCNL	49,41	15,04	64,44	9,91
1	B	CCNL	46,90	14,28	61,18	9,41
2	C	CCNL	41,36	12,59	53,95	8,30
2	D	CCNL	39,31	11,97	51,27	7,89
3	E	RACCOLTA FIORI				
		INVASATURA PIANTE	38,89	11,84	50,73	7,80

DAL 01/01/2010 SINO AL 31/12/2011						
AREA LIVELLI	DESCRIZIONE	PAGA BASE	3° ELEM.	TOTALE	PAGA ORARIA	
1	A	CCNL	51,24	15,60	66,83	10,28
1	B	CCNL	48,64	14,81	63,45	9,76
2	C	CCNL	42,89	13,06	55,95	8,61
2	D	CCNL	40,77	12,41	53,18	8,18
3	E	RACCOLTA FIORI				
		INVASATURA PIANTE	40,33	12,28	52,61	8,09

OPERAI FLOROVIVAISTI A TEMPO INDETERMINATO

PAGA MENSILE					
AREA LIVELLI	DESCRIZIONE	AL 01/04/2009	AL 01/01/2010		
1	A	CCNL	1284,53	1332,15	
1	B	CCNL	1219,50	1264,71	
2	C	CCNL	1075,33	1115,19	
2	D	CCNL	1022,03	1059,92	
3	E	RACCOLTA FIORI			
		INVASATURA PIANTE	1011,10	1048,59	

